



Plan de trabajo 2019 – 2021.

CONTENIDO



- Estrategias de Desarrollo a llevar a cabo durante el período 2019 - 2021
 - Estas se enfocan en 6 puntos estratégicos los cuales servirán para el desarrollo y funcionamiento con eficiencia de nuestra asociación.
 - ❖ Vinculación.
 - ❖ Ordenamiento.
 - ❖ Desarrollo Institucional.
 - ❖ Fortalecimiento a Colegios Agremiados.
 - ❖ Difusión e Implementación de Herramientas.
 - ❖ Fortalecimiento de los Cuadros Juveniles dentro de la Institución.

ESTRATEGIA, OBJETIVO E IMPLEMENTACIÓN



OBJETIVO

Generar SINERGIA con los 3 niveles de gobierno mediante las fortalezas de la FEMCIC.

- Organización Consolidada
- Unión de Agremiados
- Estructura Nacional

para que FEMCIC sea parte institucional técnica del Desarrollo Nacional como experto en la Ingeniería Civil y todas sus especialidades.

IMPLEMENTACIÓN

- En el 2021 seremos un organismo con representación nacional permanente en Cámaras de Diputados y Senadores así como Empresas Paraestatales a Nivel Federal cuyas actividades se desarrollen en conjunto de las Vicepresidencias Regionales para fortalecer las regiones con la presencia del Consejo Directivo.

Vinculación.

Status actual en el tema de vinculación de la FEMCIC con los 3 niveles de gobierno.



ESTRATEGIA, OBJETIVO E IMPLEMENTACIÓN



OBJETIVO

Contar con una Institución perfectamente solida para afrontar las necesidades actuales de la ingeniería civil, representada por los colegios que forman nuestra federación.



Ordenamiento.

IMPLEMENTACIÓN

1. Implementación MANUALES DE PROCEDIMIENTOS para la realización de actividades obligatorias de la FEMCIC:
2. Implementación clara de la IMAGEN NACIONAL de la FEMCIC, así como en nuestros colegios.
3. Asignación clara de las responsabilidades de cada cargo del consejo directivo, así como las vicepresidencias regionales.

DEFINICIÓN DE ROLES Y ACTIVIDADES



IMAGEN



Desarrollo Institucional

OBJETIVO

Ser una Institución sólida representativa de la Ingeniería Civil, para hacer frente a las necesidades la profesión conforme la demanda actual del país.



IMPLEMENTACIÓN.

1. Establecimiento de Canales de Comunicación
2. Definición de Objetivos Puntuales conforme estructura organizacional
3. Reportes de mejora continua y mejores practicas, así como la difusión de casos de éxito de Colegios con sistemas eficientes.
4. Creación de Coordinaciones en las diversas especialidades de Ingeniería Civil

ESTRATEGIA, OBJETIVO E IMPLEMENTACIÓN.



OBJETIVO

Contar con colegios perfectamente estructurados en su operación interior, haciéndolos más eficientes para el desarrollo de sus agremiados.



Fortalecimiento a Colegios Agremiados

IMPLEMENTACIÓN.

1. La autonomía de los colegios no se perderá, simplemente se buscarán las mejores prácticas para mejorar su funcionamiento con experiencias aplicadas.
2. Fortalecimiento de la estructura financiera.



BUENAS PRÁCTICAS



Difusión e Implementación de Herramientas

OBJETIVO

Utilizar todas las herramientas que nos brinda la tecnología y avances de innovación para contar con una mayor comunicación por parte de la FEMCIC hacia los colegios.



IMPLEMENTACIÓN.

1. Redes sociales bien alimentadas con las bases de datos de los colegios, aportando toda la información que sea de utilidad al gremio, así como sus actividades y logros.
2. Retomar los medios impresos, ejem: revista mensual difundida en la FEMCIC.
3. Buscar el desarrollo de un NETWORKING mediante una APP para colegiados



ESTRATEGIA, OBJETIVO E IMPLEMENTACIÓN.



OBJETIVO

Contar con nuevos cuadros dentro de la ingeniería civil así como motivar la afiliación de los recién egresados a los colegios miembros de la FEMCIC.

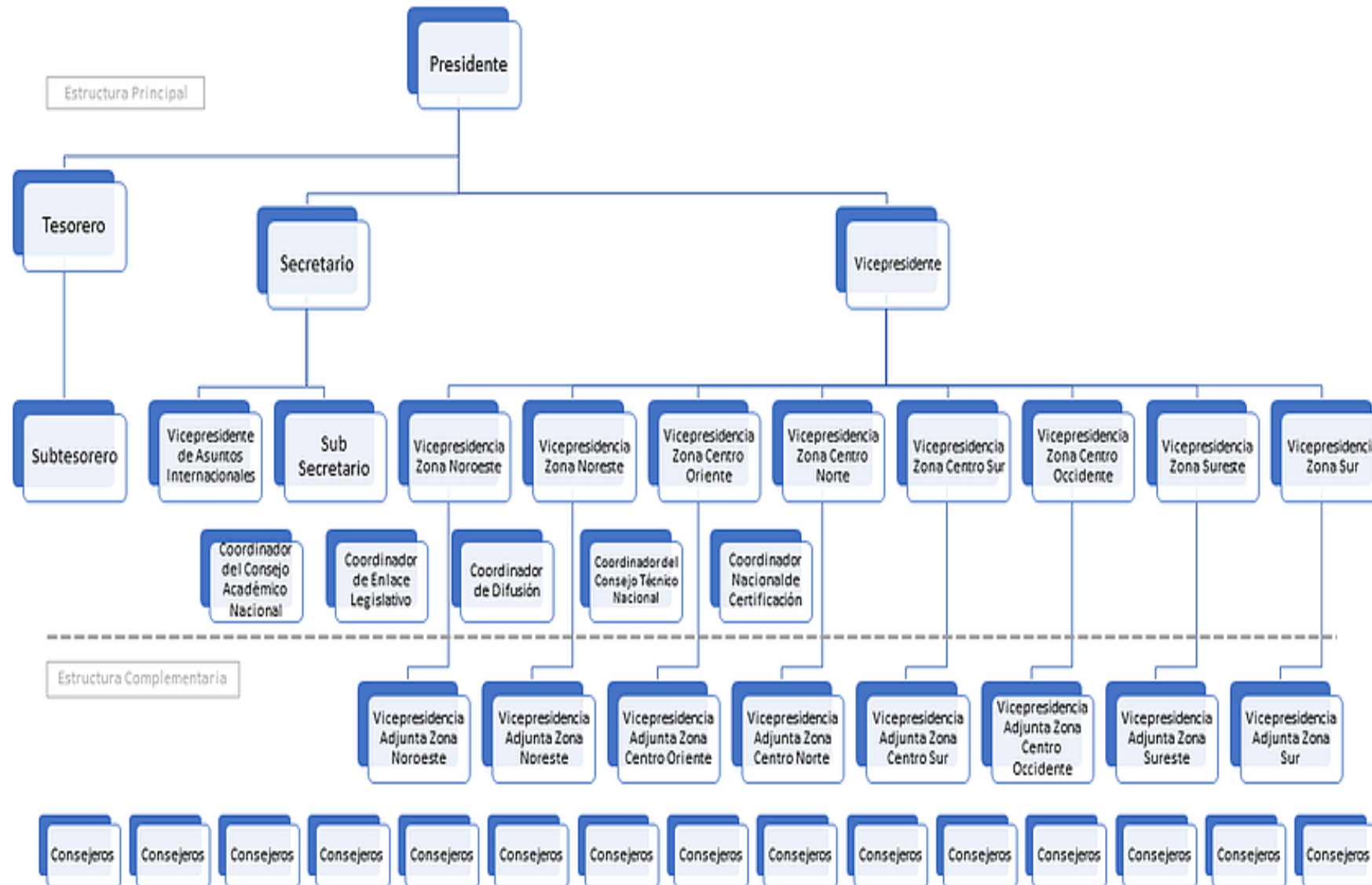
IMPLEMENTACIÓN

1. Todos los Colegios deben contar con capítulos y/o secciones estudiantiles.
2. Que los colegios cuenten con convenios con las universidades que cuenten con la carrera de ingeniería civil.
3. Los colegios deben de contar con un Centro de capacitación que ofrezca diplomados, cursos etc. Que se requieran para la actualización profesional.

Fortalecimiento de los cuadros juveniles



ORGANIGRAMA Y ESTRUCTURA ACTUAL



ORGANIGRAMA Y ESTRUCTURA 2019 - 2021



Con el objetivo de mejorar las diversas especializaciones de la ingeniería se establece la creación de las siguientes coordinaciones dentro de la estructura actual

- Coordinación de Vías Terrestres
- Coordinación de Hidráulica
- Coordinación de Energía
- Coordinación de Mecánica de Suelos
- Coordinación de DRO
- Coordinación de Proyectos Estratégicos.
- Coordinación de Valuación **

** Incorporar a Asociación de valuadores

